

**Sezione PIAO 2025-2027**  
**IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di TREZZO TINELLA , collocandosi nella fascia demografica A Da 0 e 999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (29,50%), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

Tale affermazione emerge dai seguenti prospetti derivanti dal conto consuntivo 2024:

<b>INSERIMENTO VALORI FINANZIARI</b>	<b>SPESA RENDICONTO 2024</b>	105.857,13	
	ENTRATE RENDICONTO 2022	358.795,11	MEDIA  368.438,07
	ENTRATE RENDICONTO 2023	348.659,00	
	ENTRATE RENDICONTO 2024	397.860,09	
	FCDE PREVISIONE 2024 BIL.PEV.	7.828,50	
	<b>ENTRATE NETTO FCDE</b>	360.609,57	

<b>CALCOLO % ENTE</b>	<b>29,36%</b>
-----------------------	---------------

<b>RAFFRONTI % ENTE CON % TABELLE</b>	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

<b>DETERMINAZIONE DEL MASSIMO TEORICO DI SPESA DA DESTINARE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>			
<b>MASSIMA SPESA POSSIBILE DA NON SUPERARE  DETERMINAZIONE DEL VALORE TABELLA 1 (DM 17.03.2020)</b>	ENTRATE NETTO FCDE	SOGLIA TABELLA 1	
	360.609,57	29,50%	<b>106.379,82</b>

<b>CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)</b>	522,69	29,50%
---	--------	--------

Sulla base dei dati di cui sopra l'incremento teorico disponibile è di € 522,69. Dal 2025 non è più necessario confrontare l'incremento disponibile con la tabella 2 del DM sopra citato.

Atteso che a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

- IL Comune può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni fino alla soglia massima prevista dalla tabella del DM 17 MARZO 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza .

il Comune può pertanto procedere a nuove assunzioni solo entro il valore dell'incremento o tenendo presente che dovrà rispettare il limite di spesa di personale come definito dalla soglia di virtuosità dell'ente (106.379,82) nonché la sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del comune ed il limite di spesa di cui al comma 557 della legge n. 296/2006 tuttora in vigore tenuto conto che le maggiori assunzioni già effettuate come comune virtuoso non rilevano al rispetto di tale limite.

Occorre poi ancora confrontare tale spesa massima con la spesa di personale prevista per l'anno 2025 poiché l'effettiva capacità di assumere non è rappresentata dal mero valore di spazi assunzionali ma dalla differenza aritmetica tra la spesa di personale previsionale per l'anno corrente 2025 e la soglia di virtuosità dell'ente sopra citata ossia € 106.379,82.

Al fine di procedere al calcolo del piano di fabbisogno per l'anno 2025, occorre confrontare i dati con le previsioni di bilancio, garantendo altresì gli equilibri di bilancio, per cui la stima di previsione di spesa per il personale risulta la seguente:

<b>STIMA BILANCIO PREVISIONE 2025-2027</b>			
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
SPESA DI PERSONALE	105.230,00	102.000,00	102.000,00
ENTRATE PREVISIONE	385.937,31	337.059,31	333.672,82
FCDE	9.887,10	9.887,10	9.887,10
ENTRATE NETTO FCDE	376.050,21	3.27.172,21	323.785,72

PERCENTUALE	27,98	31,18%	31,5=5
-------------	-------	--------	--------

Dai dati di cui sopra emerge che la spesa massima utilizzabile per nuove assunzioni nel 2025 è di € 1.149,82 anziché € 522,69 dal momento che differenza tra valore soglia che è di €106.379,82 e la spesa di personale prevista nel bilancio 2025 di € 105.230,00 calcolata al netto dell'IRAP e comprendendo le previsioni al macro 101, macro 103 per collaborazioni occasionali e macro 104 trasferimento ad altri comuni per personale è pari a € 1.149,82.

Tale incremento è per € 627,13 determinato da risorse di valore storico e per 522,69 per nuovi spazi ai sensi del D.M. 17/03/2020.

Sulla base della situazione sopra descritta viene CONFIRMATA la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 come già approvato con deliberazione della G.C.8/2025

#### ANNO 2025

Definizione del fabbisogno a tempo indeterminato anno 2025				
CLASSIFICAZIONE	POSTI COPERTI AL01.01.20 25	CESSAZIONI PREVISTE	FABBISOGNO	TOTALE POSTI STRUTTURA ORGANIZZATIVA
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1			1
Area degli Istruttori				
Area degli Operatori esperti	1			1
Area degli Operatori				

PIANO ASSUNZIONALE 2025				
	Funzionari E.Q.	Istruttori	Operatori Esperti	Operatori
ESTERNO	0	0	0	0
PROGRESSIONI TRA LE AREE	0	0	0	
Di cui				

<b>IN DEROGA</b>	0	0	0	
<b>ORDINARIE</b>	0	0	0	

ANNO 2026

<b>Definizione del fabbisogno a tempo indeterminato anno 2026</b>				
<b>CLASSIFICAZIONE</b>	<b>POSTI COPERTI AL01.01.20 25</b>	<b>CESSAZIONI PREVISTE</b>	<b>FABBISOGNO</b>	<b>TOTALE POSTI STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>
<b>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b>	1	0	1	1
<b>Area degli Istruttori</b>	0	0	0	0
<b>Area degli Operatori esperti</b>	1	0	0	1
<b>Area degli Operatori</b>	0	0	0	0
	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

<b>PIANO ASSUNZIONALE 2026</b>				
	<b>Funzionari E.Q.</b>	<b>Istruttori</b>	<b>Operatori Esperti</b>	<b>Operatori</b>
<b>ESTERNO</b>	0	0	0	0
<b>PROGRESSIONI TRA LE AREE</b>	0	0	0	
<b>Di cui</b>				
<b>IN DEROGA</b>	0	0	0	
<b>ORDINARIE</b>	0	0	0	

<b>Definizione del fabbisogno a tempo indeterminato anno 2027</b>				
<b>CLASSIFICAZIONE</b>	<b>POSTI COPERTI AL01.01.20 25</b>	<b>CESSAZIONI PREVISTE</b>	<b>FABBISOGNO</b>	<b>TOTALE POSTI STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>
<b>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b>	1	0	1	1
<b>Area degli Istruttori</b>	0	0	0	0
<b>Area degli Operatori esperti</b>	1	0	0	1
<b>Area degli Operatori</b>	0	0	0	0
	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

<b>PIANO ASSUNZIONALE 2027</b>				
	<b>Funzionari E.Q.</b>	<b>Istruttori</b>	<b>Operatori Esperti</b>	<b>Operatori</b>
<b>ESTERNO</b>	0	0	0	0
<b>PROGRESSIONI TRA LE AREE</b>	0	0	0	
<b>Di cui</b>				
<b>IN DEROGA</b>	0	0	0	
<b>ORDINARIE</b>	0	0	0	

<b>RAPPORTI DI LAVORO DIVERSI DAL TEMPO INDETERMINATO</b> <b>2025/2027</b>	
<b>PRESTAZIONI OCCASIONALI A SUPPORTO RAGIONERIA</b>	

Si dà altresì atto che nel comune di Trezzo Tinella

- non vi sono eccedenze di personale
- non sono stati esternalizzati servizi e quindi non ricorrono le condizioni di trasferimento di personale dipendente alle dipendenze del nuovo soggetto
- sono rispettate le norme sul collocamento obbligatorio di cui alla legge 68/1999 smi;
- L'Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 242 e 243 del TUEL 267/2000