

COMUNE DI TREZZO TINELLA

Provincia di CUNEO

REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ART. 1 – Disciplina generale- attribuzioni

1. Al sensi del vigente articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'articolo 14 del D.lgs. n. 150/2009 alle autonomie territoriali, è costituito un nucleo di valutazione con le seguenti finalità:

- a) effettua, sentito il Sindaco, la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Servizio), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, ed esprime un parere circa la valutazione del segretario Comunale, secondo quanto stabilito dall'apposito regolamento.
- b) effettua la valutazione delle performance organizzative del Comune e delle unità organizzative in cui si divide la struttura amministrativa dell'Ente;
- c) propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- d) sottopone all'approvazione della Giunta le metodologie permanenti di valutazione delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;
- e) verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Servizio e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 e seguenti del D.Lgs. 267/2000;
- f) collabora con i Responsabili di Servizio alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità;
- g) collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- h) svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari.

2. L'Amministrazione Comunale può richiedere al Nucleo di Valutazione funzioni aggiuntive attinenti ai temi concernenti il sistema di gestione della performance, previo adeguamento del compenso base previsto per le funzioni e le attività di cui al presente Regolamento.

ART. 2 – COMPOSIZIONE

1. Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco e alla Giunta, a cui periodicamente riferisce della propria attività.

3. Il Nucleo di Valutazione è composto da N. UN membro, nominato dal Sindaco tra soggetti con competenze in tecniche di valutazione della performance e del personale delle Pubbliche Amministrazioni, nonché sul controllo di gestione. Nelle more della nomina il ruolo viene ricoperto dal segretario comunale in carica.

ART. 3 – INCOMPATIBILITÀ

1. Non può essere nominato chi sia stato:

- a) componente degli organi dell'Ente di cui all'art. 36 del D. Lgs 267/2000 o abbia ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- b) sia componente dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbia ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- c) sia revisore dei conti in carica o sia cessato dall'incarico da meno di tre anni;

2. Si applicano inoltre le ipotesi di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399 lett. a) e b) del codice civile e tutte le altre previste dalla legge.

ART. 4 – REQUISITI

1. Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, comprovata dal curriculum vitae dei candidati, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti Locali ed ai relativi aspetti organizzativi e gestionali.

2. Per la nomina è richiesto, in ogni caso, il possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie economico/aziendali o giuridiche.

3. Il curriculum vitae del componente del Nucleo di Valutazione viene pubblicato sul sito internet del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente"

4. In considerazione della ridotta dimensione del Comune e della relativa attività di misurazione e valutazione, possono far parte del Nucleo di valutazione di questo Ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi di valutazione.

ART. 5 – NOMINA- REVOCA- DURATA- COMPENSO

1. Il Nucleo viene nominato con decreto del Sindaco, previa acquisizione e valutazione del curriculum dell'interessato, e la verifica dell'idoneità a ricoprire l'incarico.

2. L'importo da corrispondere ai membri del nucleo di valutazione è stabilito dal Sindaco nel

decreto di nomina e viene impegnato sul bilancio dell'ente con apposita determina dirigenziale.

3.L'incarico di componente del Nucleo di Valutazione ha durata di tre anni, rinnovabile.

4..Il componente del Nucleo sono revocabili per inadempienza e cessa dall'incarico per:

a) scadenza del mandato;

b) dimissioni volontarie;

c) sopravvenuta incompatibilità con l'incarico;

d) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a sessanta giorni.

ART. 6 – ATTIVITÀ

1.Il Nucleo di Valutazione svolge le sue attività istituzionali nella sede del Comune, in uffici messi appositamente a disposizione.

2. In relazione agli argomenti da trattare possono essere convocati amministratori e/o dipendenti del Comune interessati ai processi di gestione.

3.I verbali e il materiale di lavoro sono depositati presso l'Ufficio finanziario che svolge le funzioni di Segreteria del Nucleo di Valutazione.

ART. 7 – NORME FINALI

1. Per tutto quanto non previsto dal presente regolamento si rinvia alla disciplina di legge generale.

2. Il presente regolamento entra in vigore dal momento della sua deliberazione da parte della Giunta Comunale e costituisce appendice al regolamento sugli uffici e servizi in vigore.

3. Copia del presente regolamento viene inserita nell'apposita sezione trasparenza dell'Albo online dell'Amministrazione comunale.